

エンジニア採用するならここから厳選！

35の採用媒体を徹底比較

エンジニア採用するならここから厳選！

35の採用媒体を徹底比較

目次

1. はじめに
2. カオスマップ
3. 求人メディア
4. エージェント
5. ダイレクトリクルーティング
6. フリーランス
7. 会社紹介

1. はじめに

はじめに

コロナ禍をきっかけに、DXの普及やIT技術の大幅な進歩したことで、エンジニア人材の不足は急激に拡大しており、

現在のエンジニア採用市場は「超売り手市場」と言われています。

中でも、即戦力エンジニアの採用ニーズは企業規模に関わらず非常に高く、エンジニア採用に特化した求人媒体やダイレクトリクルーティングツール、エージェントが数多く台頭してきました。

HeaRでは累計100社以上の採用コンサルティング・採用業務代行支援を行ってきましたが、その約6割以上が中途のエンジニア採用に悩む企業様です。

特に「媒体選定」で悩んでいるとのお声を良く耳にします。

そこで、多数のコンサルティング・採用業務代行支援を行う中で、様々な媒体運用を手掛けてきたHeaRが、エンジニア採用における**「最新の採用媒体カオスマップ」と「それぞれのサービスの特徴・強み」**をまとめて解説いたします！



2. カオスマップ

エンジニア採用媒体 カオスマップ

- 採用メディア -



- エージェント -



- ダイレクトリクルーティング -



- フリーランス -



3. 求人メディア



-コンセプト-

IT業界に不安のない採用活動と仕事探しを

企業・求職者相互の見える化で採用活動時の不安を解消し、
本質的なマッチングを図れる「IT・Web業界特化型の転職サイト」に。

企業と求職者、相互にとって不安が解消され「納得度のある採用転職が実現できる」IT・Web
業界特化の求人情報サイトです。

※サービスページ&資料より抜粋

- 特徴 -

IT・Web業界特化型の転職サイト

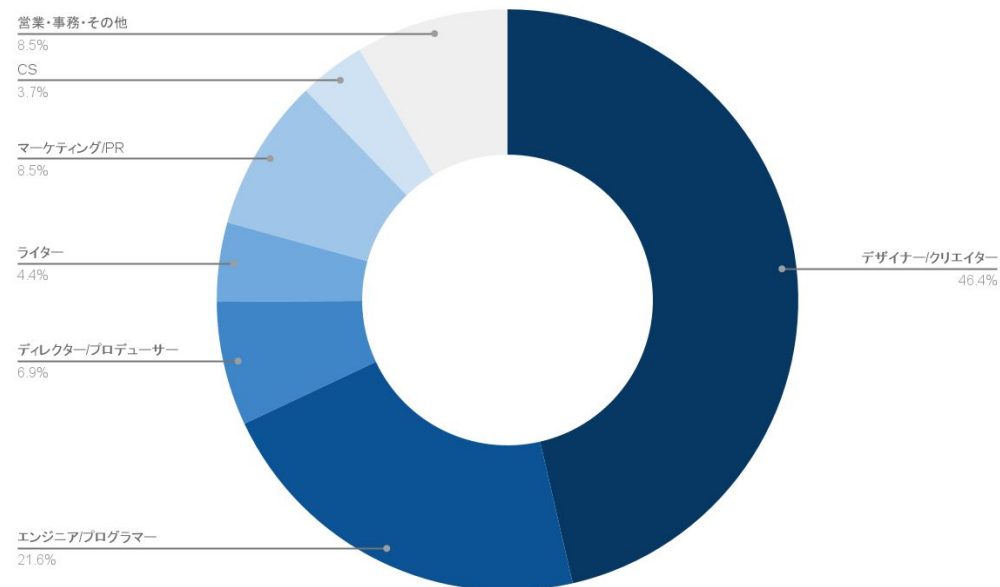
登録ユーザーの内、約70%が20代～30代。

若手のIT・Web / 希望職種職種人材へのアプローチが可能。

企業と求職者の相性をわかりやすく数値化

企業が求めるスキル/経験および労働条件と、求職者のスキル/経験および希望条件のマッチング状況を「マッチ度%」で数値化。専門知識がなくても選考判断が行いやすい。

- ユーザー属性 -



- 強み -

選択式による簡単な求人票作成

- ・選択入力するだけで、誰でも簡単に求人票を作成可能
企業が求める業務経験 / プログラミング言語 /
ツール等の利用経験 / 勤務地や給与等の労働条件など
- ・事務局が全求人掲載開始前に確認。

最低賃金割れや法令違反表記の求人票が掲載リスクを排除 依頼後24時間以内(※平日営業日)の掲載開始が可能

企業と求職者の相性をわかりやすく数値化

- ・企業が求めるスキル/経験および労働条件と、
求職者のスキル/経験および希望条件のマッチング状況を「マッチ度(%)」で数値化。
- ・専門知識がなくても選考判断が行いやすくなっている。

低価格なプランを実現

- ・手続きはWeb完結
- ・月額掲載料のみの低価格サービスを実現
- ・複数求人の募集でも掲載費用の負担を抑えることができる
- ・スカウトも無料で利用可能





-コンセプト-

めざすのは
「世界一、信頼できる求人情報」。

後悔のない仕事選びのために——常識を変え続ける求人サイト
入社後のギャップを、後悔を、少しでも減らしたい——。

『エン転職』の、変わらない想いです。

業界の常識を打ち破り、
これまで多くの「史上初」を作ってきました。

※HPより抜粋

- 特徴 -

4年連続 オリコン顧客満足度(R)調査 転職サイト 第1位

総合満足度No.1の求人情報サイト

会員数1000万人超を誇る、日本最大級の総合求人サイト。
新規会員、約7万人/月で登録。

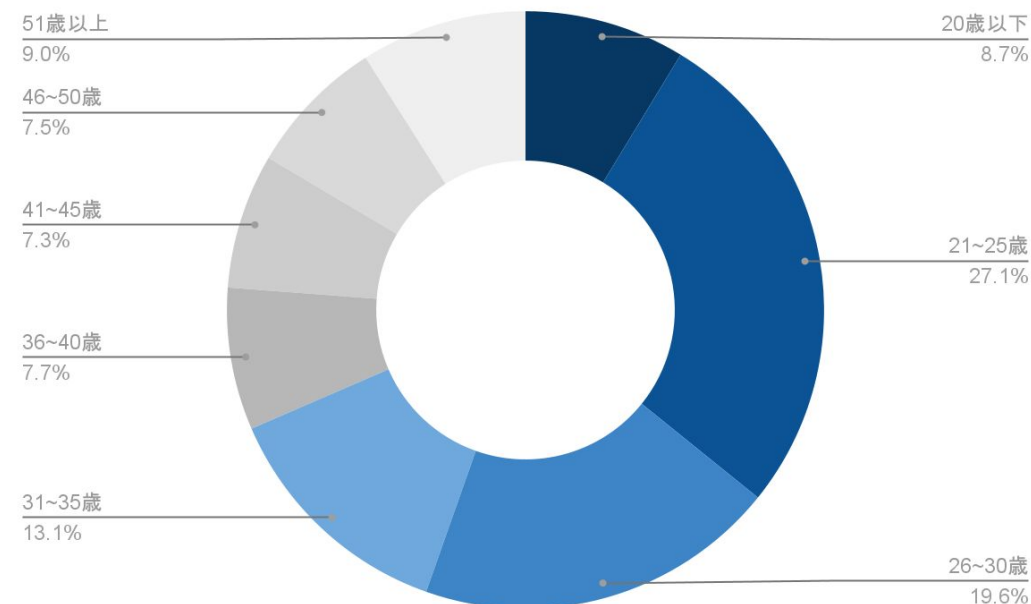
スマホの転職サービスでシェアNo.1

若手採用に強いサイト・アプリ設計

「スマホでの使いやすさ」を追求。さらに転職活動に必須の「社員クチコミ」を標準装備。現社員や元社員のクチコミ、それに対する企業担当者のコメントなど多面的な情報提供により、ミスマッチのない「人と企業の出会い」を支援。

- ユーザー属性 -

会員全体の約7割が35歳以下の若年層



- 強み -

プロ取材で届ける求人原稿

- ・専任の制作チームが、自社の魅力をより引き出す
- ・第三者の視点で届ける「取材レビュー」により
入社後のミスマッチを防ぐ
- ・金額プランに左右されない公平なPRスペース

ミスマッチを防ぐ「社員クチコミ連携」

- ・約90%の求職者が利用する社員クチコミ情報
- ・多角的な情報提供で、理解力促進を促す
- ・リアルな情報を求めるユーザーのニーズに答えることで
自社の信頼度もアップ

無料で採用HPが作成できる『engage』との連携

- ・原稿に連携できる採用サイトで、詳しいメッセージを発信
- ・大きなパネル写真で、会社の雰囲気を発信
- ・動画コンテンツの掲載も可能

人事採用担当者向け
中途採用の求人掲載ならエン転職
日本最大級の
会員数 **1,000万人!** 突破!
5年連続
顧客満足度 **No.1**
※2018-2022年 オリコン顧客満足度®調査 転職サイト 第1位

詳細資料・料金表を今すぐダウンロード
社名
名前
メールアドレス
電話番号
住所
☐ 「個人情報の取得にあたって」に同意する
無料でダウンロードする

-コンセプト-



Wantedlyで、共感採用。

Wantedlyは、給料や福利厚生といった条件の合意だけでなく、会社の「想い」と個人の「想い」の発信で、共感を軸としたマッチングを実現する採用プラットフォームです。

※サービス資料より抜粋

- 特徴 -

共感を通じて「であい」「つながり」

「つながりを深める」ためのビジネスSNS

会社の目指す未来や、メンバーの作る文化.....など募集では伝えきれない自社だけの魅力を伝える手段が豊富。

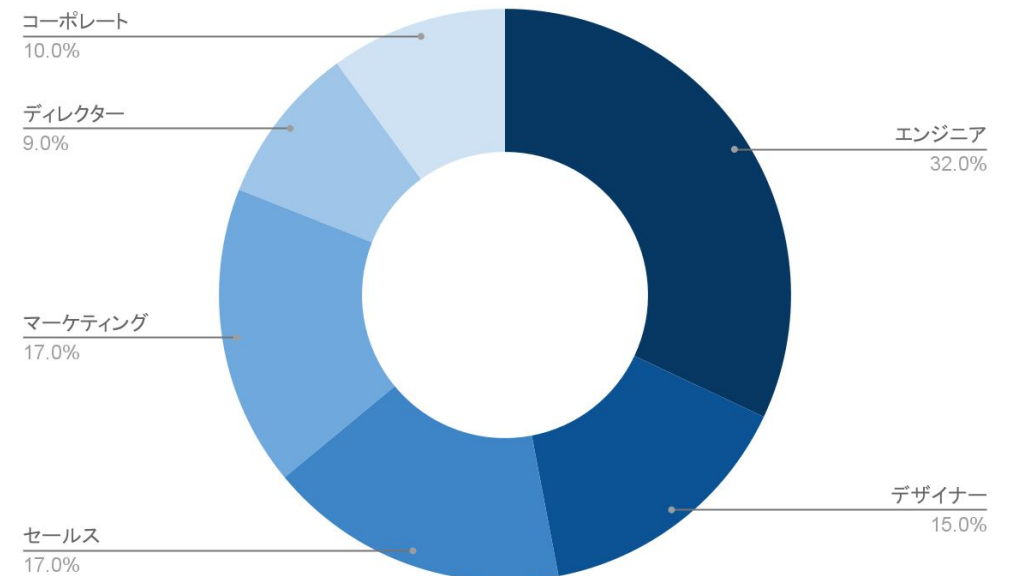
検索エンジンやSNS経由での流入に強い採用ホームページとしても利用でき、候補者のファン化につなげることが可能。

「共感を生み出す」ダイレクトスカウト

スキルや経歴、「この先やってみたいこと」などからユーザーを検索し、メッセージとともに募集を直接送信可能。応募を待つのではなくこちらからアプローチができる。

返信率20% / 柔軟な検索設定 / 自由なフォーマット

- ユーザー属性 -



- 強み -

採用ニーズに合わせたカスタマイズで 露出量の最大化や採用広報を支援

- ・ダイレクトスカウト
- ・募集のSNS広告配信
- ・ライティング
- ・フォトグラファー派遣
- ・プロによる動画撮影 など

350万人の優秀層が「想い」で通じ合える 会社を待っている

- ・自分の価値観に照らし合わせて選びたいユーザーが多数
- ・意欲に満ち溢れたユーザーが幅広い職種から集まる

成果報酬ゼロ / 採用コストを抑えられる

- ・ミートアップの掲載数 / 応募数に上限なし
運用の工夫で採用単価を抑えられる
- ・使えば使うほどお客様に採用効果を感じてもらえるよう
成果報酬のかからない毎月定額の料金モデルを採用





-コンセプト-

正社員で長く働きたい 女性のための転職サイト

掲載されている求人情報の約8割は正社員求人。

「なでしこ」「くるみん」「えるぼし」など、経済産業省や厚生労働省が認定した女性を積極採用している優良企業の求人情報を掲載しています。

「土日祝休み」「残業ほとんどなし」はもちろん、
「育児と両立OK」「女性管理職有」など女性ならではのこだわりを反映した検索機能で、長く働きたい女性の転職を応援します。

※HPより抜粋

- 特徴 -

女性の転職サイト 総合満足度No.1

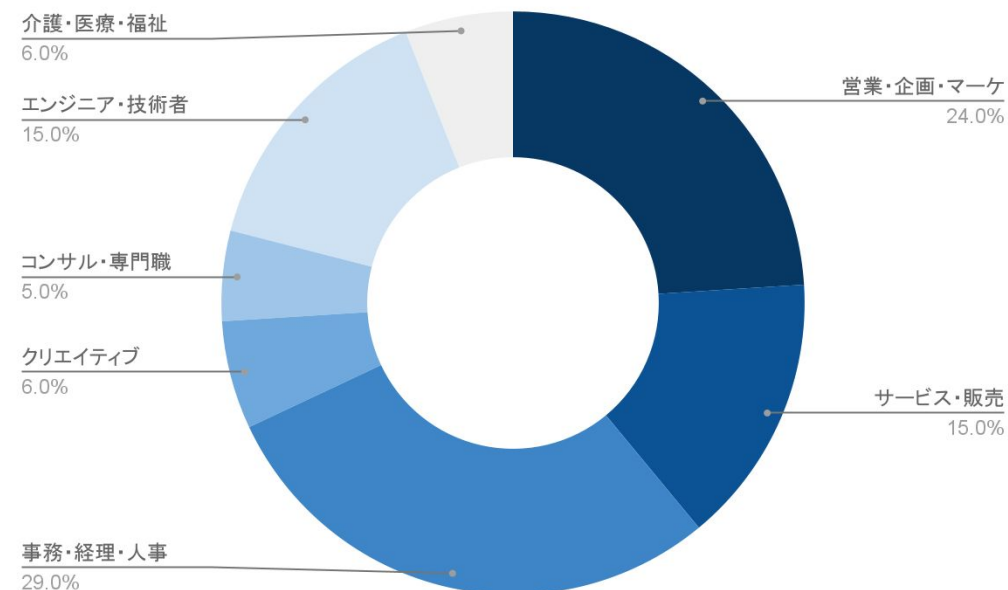
会員の99.9%が女性の170万人、20代30代のさまざまな職種の女性が登録。登録者の80%以上が長く働くことを希望。

男性社員しかいない企業様の女性採用実績も多数。

女性向けならではのオリジナル機能が充実

女性転職者に向けたオリジナル原稿作成や、職種・業種別の専門サイトなど、各職種・業種の経験者・希望者と、企業の出会いを創出。

- 採用企業側の満足度 -



- 強み -

スカウトメール、DMで

ユーザーへのダイレクトアプローチをアシスト

- ・会員DBから対象者を抽出し、オリジナル文面でスカウト
- ・手間を省きたい採用担当者には、一斉配信のDMも用意

女性転職者に向けたオリジナル原稿作成

- ・弊社専属ライターが貴社の求人原稿を作成
- ・女性視点での客観的なレポートコンテンツ
- ・掲載中、原稿修正は何度でも無料

面接日程調整をサポート・面接調整の効率化

- ・面接ドタキャンを防止
- ・面接可能日を設定し、応募者とスムーズに面接調整できる
- ・面接前には自動のリマインドメール



Qiita Jobs

-コンセプト-

つながりを生み、組織を強くする

Qiita Jobsは、エンジニアと企業が直接コミュニケーションを取ることで新しいつながりのきっかけを創出し、相互のスキルを有効活用できる機械や環境を広げることを目指しています。

※サービスページ&資料より抜粋

- 特徴 -

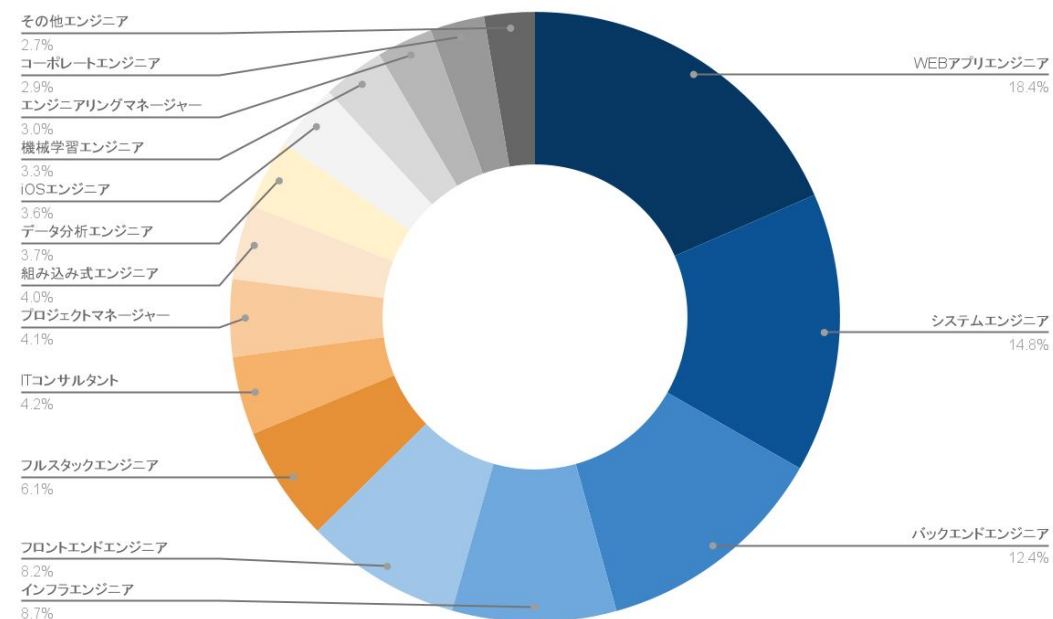
エンジニアと企業の間におけるコミュニケーションプラットフォーム

リリース後、約800社の企業が利用。エンジニア同志のつながりを起点に転職潜在層にもアプローチが可能。

エンジニアコミュニティ「Qiita」との連携

月間570万UUを誇るQiita内で求人をアピールすることが可能。ユーザーはチャットリクエストを受信した際、メールだけでなく、日常的に使用するQiitaでも通知を受け取れるので、企業からのアクションに気が付きやすい。

- エンジニア職種 -



- 強み -

Qiitaユーザーが毎月800名以上が新規登録

- ・ユーザーの約60%が18歳 - 34歳
- ・年収300 - 500万円が34% / 年収500 - 800万円が30%

チャットリクエスト

- ・ユーザー検索し、メッセージ送付できる
- ・スキルレベルや職務経験年数など、エンジニアに特化した検索項目もできる

成果報酬は一律

- ・ランニングコストがかからない

求人票掲載が無制限

- ・いつでも掲載情報の編集ができる
- ・新たな求人を追加もできる



Qiita Jobs for Employers

ログイン お問い合わせ 資料ダウンロード

Qiita Jobsについて 選ばれる理由 導入事例 お知らせ よくあるご質問 お役立ち資料一覧

国内エンジニアの2人に1人が登録している！

Qiitaから人材を探せば
エンジニア採用のお悩みを一気に解決！

3分で分かる詳しい資料はこちら！

資料ダウンロード

※「2人に1人」「最大級」は、エンジニアが集うオンラインコミュニティを市場として、IT人材白書（2020年版）と当社登録会員数・UI数の比較をもとに表現しています。

The logo for 'type' is written in a large, bold, blue serif font. A registered trademark symbol (®) is located at the bottom right of the letter 'e'.

-コンセプト-

アクセス者数No.1。
充実感や成長を感じられる、
ひとつ上を目指す人のキャリア転職サイト

20代～30代のキャリア志向の高いビジネスパーソンおよび
エンジニアのための転職サイトです。

IT業界を中心に、大手からベンチャーまで
100%独自取材によるリアルな求人情報を掲載。

業界初となる「残業時間」や「受かりやすさ」を始めとした
豊富な検索機能や、求職者に最適な求人情報を提案するAI機能の搭載により、
企業と求職者の精度の高いマッチングを実現しています。

※HPより抜粋

- 特徴 -

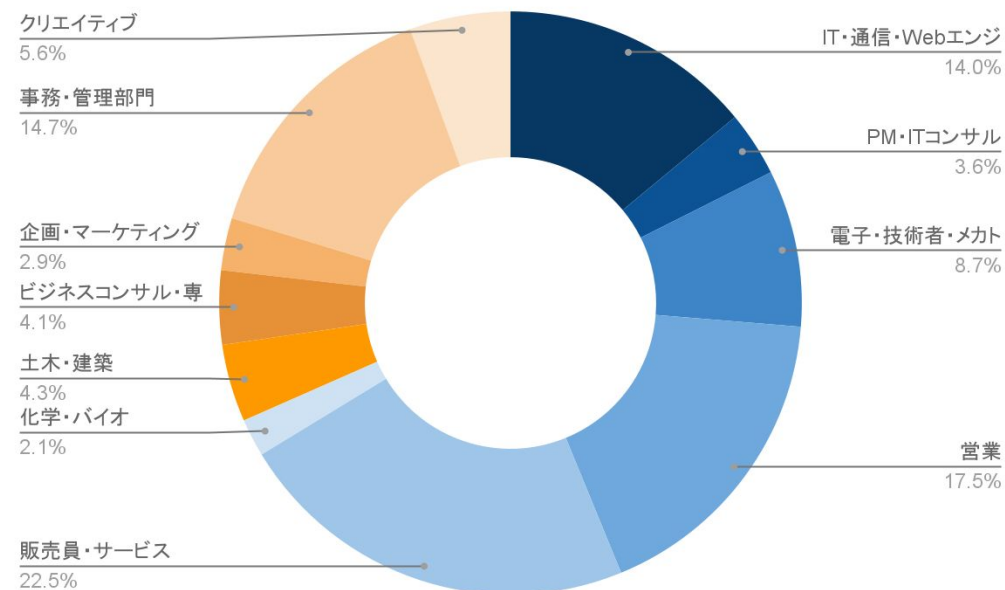
エンジニア系掲載職種数No.1！日本最大級のエンジニア集客力を誇る転職サイト

TVCM、交通広告、Web広告など大規模なプロモーションを行い集客を行っているとともに、エンジニア特化型転職イベント、エンジニア向けWebマガジンなどtype独自の集客方法で潜在層～顕在層の幅広いエンジニア求職者を獲得。

約59万人の大規模なデータベース

会員数約340万人のうち、エンジニア経験者の比率は大手総合転職サイトの3倍。typeのデータベースは他社エージェントに非公開。スカウトメールなどのバッティングが少ない。

- 採用企業側の満足度 -



- 強み -

圧倒的なボリュームの

メールアプローチで有効応募を獲得

・ターゲットに合わせて週に数百単位の「スカウトメール」を送信。さらに一斉配信型の「DM」、応募歓迎の「いいね機能」など様々なツールを駆使しターゲット応募を集める。

業界初のAIマッチング機能で

採用したい人材からの応募があつまる

- ・ユーザーのハードデータや経験だけではなくAIロボットとの会話や行動履歴を毎日の機械学習を通してマッチング。
- ・採用したい人材に貴社の求人が届くので、面接したい、採用したい人材からの応募をあつめることが可能。

エンジニア採用に特化したカスタマーサクセスチーム が貴社の採用成功に向けてフルサポート

適切なターゲット設定や求人原稿の作成、効果分析などの広告運用サポートから、強みを分析した上で候補者への動機づけ、クロージングのポイントなど選考へのアドバイスも実施

エンジニア採用に強い転職サイトなtype

type

プラン・料金 採用事例 お役立ち資料 セミナー情報 採用トレンド

資料ダウンロード お問い合わせ 03-3560-1621 平日 9:00 ~ 18:00

中小 IT 企業のエンジニア経験者採用なら

5分でわかる type の特長・料金

日本最大級の転職サイト

type

パンフレットダウンロード

4. エージェント

Geekly

-コンセプト-

精度の高いマッチングで 世界を変える一助を

ギークリーはIT・WEB・ゲーム領域を中心に、
採用支援の専門性を磨き続けてまいりました。

こだわりのマッチング技術によって成長意欲あふれる企業と
人材に好機を提供し、世界に誇れる日本のIT業界の発展に貢献します。

※サービス資料より抜粋

- 特徴 -

登録者月間4,200名超え、1社あたり平均15名紹介

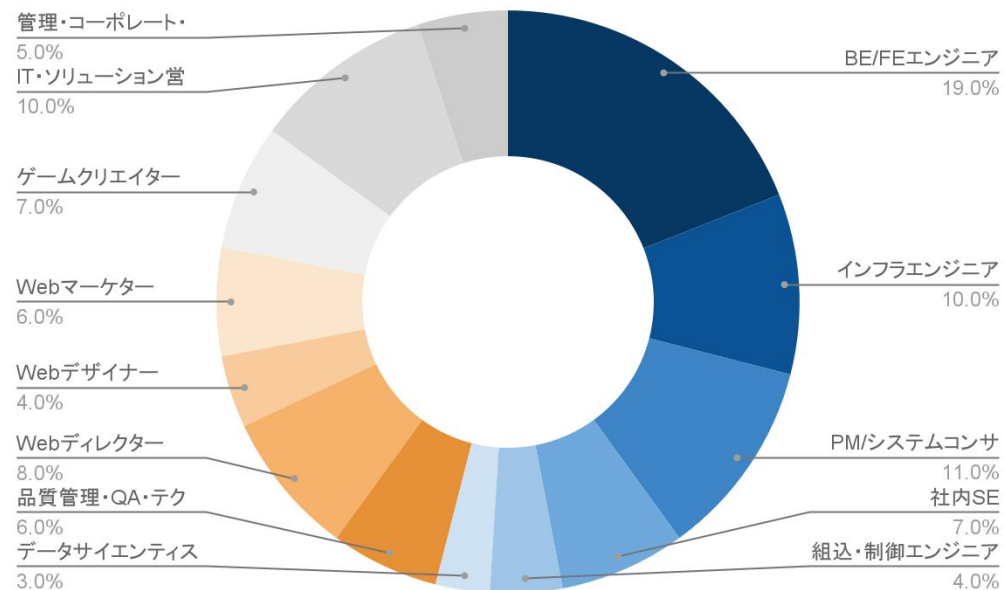
IT・WEB・ゲーム業界専門の転職エージェント

領域特化型の人材紹介会社だからこそ、IT人材が多く集まる。登録者数は急速に拡大しており、約7万名以上の登録データから最適な人材を提案。

IT・Web・ゲーム領域で10年以上のノウハウ

業界専門のトレーニングを積んだアドバイザーの専門性はトップクラス。支援実績は8,500件以上にのぼり、豊富な知識・経験から高い提案力を実現。

- 採用企業側の満足度 -



- 強み -

各業界の知識や採用ノウハウを蓄積した

プロのアドバイザーが在籍

- ・業界/職種ごとにアドバイザーをグルーピングしているため、圧倒的な専門性の高さや情報量を強みとしている。
- ・貴社の業界や事業に精通したアドバイザーが人材戦略や採用をサポート。

高いマッチング精度で即戦力人材を紹介

入社後は93%が活躍中

- ・登録がある人材のうち、10人に8人が即戦力人材。
- ・紹介求人経由での転職率は93%（2021年7月時点実績）と業界高水準の数値

初期費用は0円・完全成果報酬型

- ・人材が入社するまで費用は発生しないため、最小限のコストで採用活動が可能。



WEB STAFF
SKILLFUL & HEARTFUL

-コンセプト-

「WEB STAFF」×「 新しい発見を」で

企業のIT・WEB運用の現場で発生する問題はさまざまな要因が複雑に絡み合っています。

ウェブスタッフは、「制作」「教育」「人材」の3つのビジネスを展開するBJグループの総合力を活かして、人材サービスの枠を超えた解決策で必ず問題を解決します。

※サービス資料より抜粋

- 特徴 -

IT・Web系職種に特化した人材エージェント

登録している約21,000名の人材は、IT・Webに関するスキルを持った人材ばかり。自社の求めるスキルを持った人材のみを紹介。転職しようと考えている人はもちろん、転職をこれから考えたいという潜在層にもアプローチ可能。

精度の高いマッチング

業界事情や制作現場の情報に精通したコンサルタントが、自社に
かわり要件を満たした人材をピックアップ。コンサルタントは求職者の
キャリアカウンセラーも兼任、求職者のIT・Webスキルはもちろん、
パーソナリティやポテンシャルも把握している。

採用前に候補者のスキルをチェックできる 機会を設けることも可能

・ポートフォリオや面接だけではスキルの判断が難しい候補者に対し、クリエイティブ課題を設定し、候補者のIT・Webスキルはもちろん、パーソナリティ面などを確認





挑戦するエンジニアの プラットフォームをつくる。

テクノロジーによる社会変革の時代に最も必要なことは、
エンジニアの可能性を拡げることです。

Findyは、アルゴリズムとヒューマニティの融合によって、すべてのエンジニアが
不安なく挑戦できる世界共通のプラットフォームをつくります。

個人のチャンスを生み出し、組織の生産性を向上させ、
社会の人材資産を好循環させる。

エンジニアプラットフォームが、デジタル社会の発展を加速していきます。

※サービス資料より抜粋

- 特徴 -

ハイスキルなエンジニアと

企業をマッチングする転職サービス

独自に開発したAIでエンジニアのスキルと企業の求人票を解析し、最適なマッチングを実現。現在、6万人のエンジニアと600社の企業が利用。

エンジニアのスキル偏差値を見て「いいね」送付

書いているコードの量、他のプロジェクトへの貢献度、他者からのコードの支持やアカウントの影響力を中心にGithubを解析し、エンジニアのスキルが偏差値として見える化されている。企業側は気になったエンジニアに「いいね」を送ることができる。

エンジニア向けの可読性の高い求人票

AI求人票採点サービスFindy Scoreを活用し、数万件の求人票解析結果をもとに求人票が応募者にとって、簡潔かつ分かりやすく書かれているか、求人票の魅力度を判定。判定結果をもとに、より良い求人票の作成が可能。





-コンセプト-

人と仕事をつなぐ

人が仕事と出会うこと。

それは人生の新しい地図と出会う瞬間かもしれません。

会社にとっては、新しい仲間や頼もしい戦力との出会いかもしれません。

またときには、その双方に光が射す瞬間かもしれません。

マイナビワークスは、より多くの人と、より多くの仕事を、
ひとつずつ、つないでいきます。

※サービス資料より抜粋

- 特徴 -

第二新卒・20代若手の中で、

エンジニア志望者に特化した人材紹介サービス

登録者は「20代若手社会人かつエンジニア志望」のみ。エンジニアで就業していく意向が高い求職者のみ紹介。対面登録で数値化しづらい人柄や志向をスクリーニング可能。

専任の営業担当が訪問

営業担当は新卒の紹介やアウトソーシングなど採用課題解決に向けての様々な提案が可能。若手採用の“ノウハウ”を提供しながら各社様に合わせて提案。

採用するまで費用は0円

初期費用0円。

募集広告費用その他費用は一切なし。入社後の退職への返金規定あり。（※契約内容によって異なります。）





- 特徴 -

エンジニア求人専門サイト

- ・中途採用、転職に特化
- ・スカウト登録者に直接アプローチが可能
- ・求人広告の原稿作成もサポート





- 特徴 -

フリーランスエンジニア専門エージェント

- ・独自のネットワークでITエンジニアを獲得
- ・20代未経験者を即戦力に育成して紹介するプログラムも運営





- 特徴 -

IT業界「専門」の転職エージェント

- ・20代～30代のエンジニアが中心
- ・国内大手企業、外資系企業に多くの転職実績有
- ・専任コンサルタントによるフィルタリング

LIBER

[サービス紹介](#) [転職者インタビュー](#) [企業インタビュー](#) [転職ノウハウ](#) [新着申込](#) [ログイン](#) [site map](#)

内定率3年連続NO.1※1

リクナビNEXT『GOOD AGENT RANKING』受賞※2

※1 株式会社DATTデータ内定率第1位(2018～2020年度)IT業界エージェントにおける実績
※2 出典元: 株式会社リクナビNEXT 対象期間: 2020年4月1日～2020年9月30日 調査名称: GOOD AGENT RANKING ※2020年度上半期

ITプロフェッショナルのための

転職支援 リーベル





- 特徴 -

ゲーム業界に特化した転職エージェント

- ・採用まで一切費用のかからない完全成功報酬型
- ・豊富なデータベースから自社に合う人材を紹介

WORKPORT ワークポートは
人材紹介専門で 19

eコンシェルログイン

マイページログイン

転職相談サービスお申込み

≡

ホーム > 転職エージェント (ゲーム業界)

ゲーム業界の転職

ゲーム業界での転職をお考えなら、ゲーム業界の転職エージェントワークポート。
ゲーム業界専任の担当が専門性の高い転職エージェントとして、完全無料であなたの転職をサポートいたします。

注目企業



ferriidge



nic JAPAN



スバワテック

コロプラ





R-Stone.co.,ltd.

- 特徴 -

IT・WEB・ゲーム業界に強い 転職支援サービス

- ・1人のコンサルタントが企業と求職者双方を担当する両面型
- ・領域別のチーム体制で支援

IT・WEB・ゲーム業界に強い R-Stone.co.,ltd.

R-Stoneとは コンサルタント 転職成功事例 メディア 求人検索 まずは無料相談

IT・WEB・ゲーム業界に強い
転職支援サービス

30秒で登録完了 /
無料で転職相談をしてみる

職種	職種を選択	
年収	選択してください	フリーワード 例: Python エンジニア
求人検索する		



- 特徴 -

フリーランスのエンジニア・デザイナーエージェントマッチングサービス

- ・週2日～週5日まで、PJに合わせた稼働日数や 条件でアサインが可能
- ・案件掲載や提案は無料の成功報酬型

A screenshot of the Crowdtech website. The header includes the Crowdtech logo, a phone number (050-1748-2957), and a link to 'お問い合わせ' (Contact Us). The main content area features a dark green background with the text '470万人を超す人材DBから最適な人材をご提案' (Proposing the best talent from a database of over 4.7 million people). Below this is a 'サービス資料ダウンロード' (Download Service Materials) button. A form is displayed with fields for '会社名' (Company Name) filled with 'HearR株式会社', 'お名前' (Name) with '森' (Mori) and '姓' (Surname), 'Eメール' (Email) with 'mori.yuya@hear.co.jp', and '電話番号' (Phone Number) with '08093976690'. A 'ダウンロードする' (Download) button is at the bottom right of the form. To the right of the form is a photo of a smiling woman in a business suit.



- 特徴 -

IT/Web/ゲーム業界の「エンジニア」に 特化した転職エージェント

- ・コンサルタントは業界経験者のみ
- ・入社後短期離職率1%以下



5. ディレクトリクルーティング



-コンセプト-

IT人材と企業がともに成長しあえる場をつくり 世界により多くの可能性を生み出す

自らの価値向上のため研鑽するIT人材へ成長の機会を提供したい。

paiza株式会社は「異能をのばせ。」をミッションに掲げ、
エンジニア向けサービス「paiza」を展開しています。

人材の成長プラットフォームの提供を通じ、未来を創る人材の育成に貢献します。

※サービス資料より抜粋

- 特徴 -

“技術”に意識の高い

エンジニア・IT人材データベース

登録者は解答に時間を要するスキルチェックを受験・突破する“技術力”に意識の高いエンジニアやIT人材。

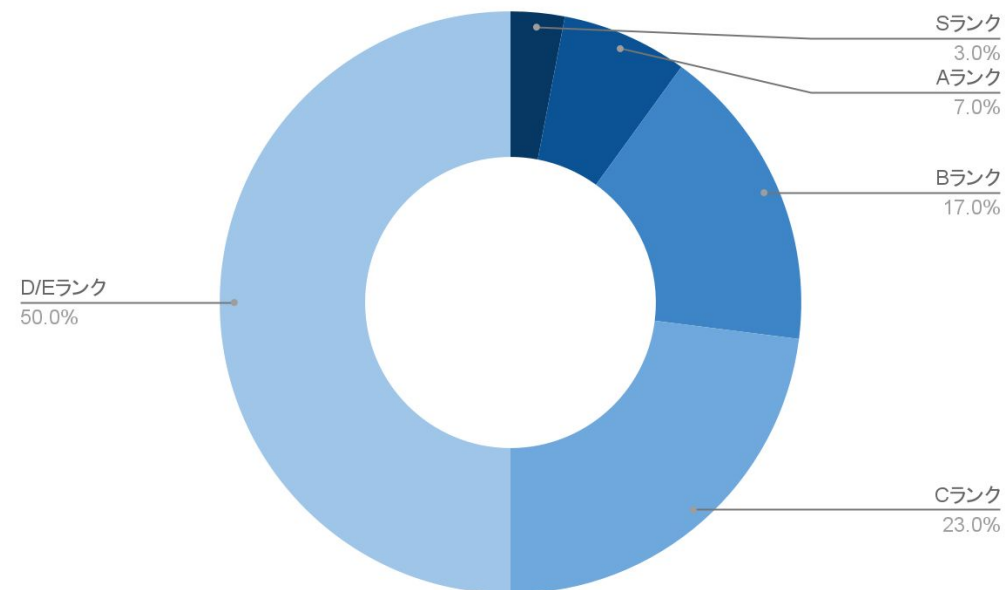
また、独自の集客方法により、他の求人・スカウトサービスでは出会えないユーザーに対してリーチ可能。

技術力の可視化

履歴書や面接だけでは測れないエンジニアの技術力を、独自のプログラミングスキルチェックの結果をもとに可視化。「ランク」により求職者の技術力を判断することが可能。

- スキルランク別会員割合 -

Sランク : 高度な実装スキルとアルゴリズムの知識
Aランク : 高度な実装スキル
Bランク : 実装的な実装スキル
Cランク : 基本的な実装スキル
D/Eランク : 基礎知識習得レベル



- 強み -

エンジニアの技術力を可視化

- ・総受験回数1700万回以上、日本一利用されているプログラミングテスト
- ・実務に合わせた難易度の課題設定
- ・書いたコードを10個以上のテストケースでチェック
- ・ユーザーは実際にコードを書いて解答
- ・正答数だけでなく、提出までに要した時間も合わせて測定

スキル×経験でマッチング

- ・スキルだけでなく、プロフィール(経験言語・分野などの 経験)を組み合わせ、より採用要件にあった人材を
- ・スクリーニングすることで選考の効率も向上

エンジニア採用成功に導くサポート

- ・求人票作成
- ・スカウトサポート
- ・採用要件調整サポート
- ・完全成果報酬型 / 初期費用0円



BIZREACH

-コンセプト-

日本のハイクラス転職市場に 新たな選択肢と可能性を創り出す

ビズリーチは、企業やヘッドハンターとビジネスパーソンを最適かつ効率的にマッチングすることで、日本の転職市場に新たな選択肢と可能性を創り出します。

また、雇用の流動化が進む今の時代に合った働き方を創造するため、企業が採用力をつけ、求職者が主体的にキャリアを形成できるようサポートしていきます。

※HPより抜粋

- 特徴 -

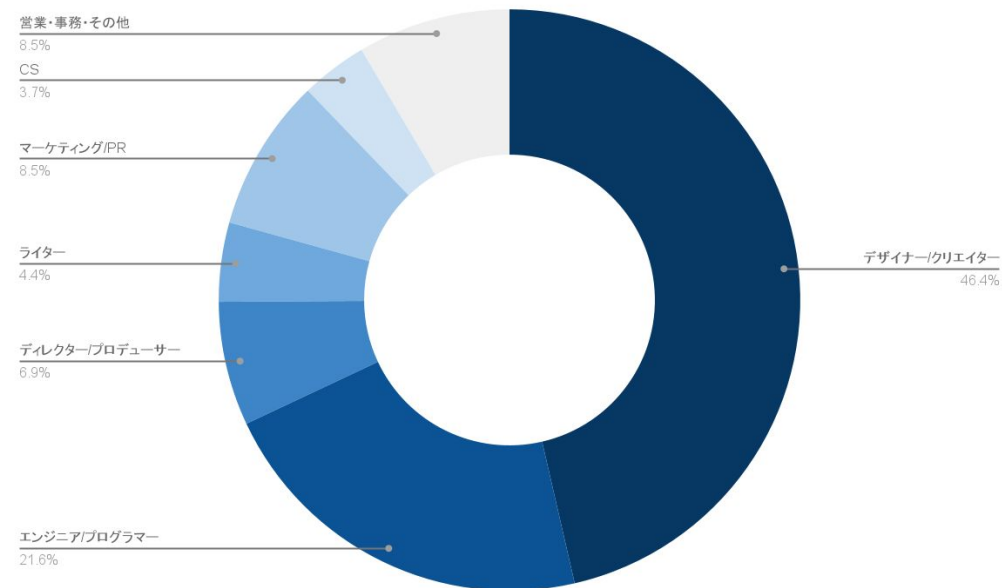
審査に通過した人だけが登録できる日本初の 「有料プラン」を提供する転職サイト

「キャリアの選択肢と可能性を広げる」ために、会員が利用料を支払う会員が利用料を払う。独自の審査基準を通過した人材のみが登録するので、「キャリア形成に意欲の高い」即戦力人材が多く登録している。

即戦力人材に「直接アプローチできる」

直接アプローチできるから、採用活動のスピードアップや効率化が可能なプラットフォーム。従来のような「待ちの採用」ではなく「攻めの採用」を実現可能。

- ユーザー属性 -



- 強み -

日本最大級の「即戦力人材データベース」

- ・30～40代を中心とした「経験豊富」な即戦力人材
- ・スカウト可能会員数 170 万人以上
- ・毎月2万人以上、新たにスカウト可能会員が増えている

採用したい人には「継続的にアプローチできる」

- ・従来同じ候補者に何度も面接を依頼することは難しいが
ビズリーチでは、同じ候補者に時間をかけて、継続的なアプローチが可能
- ・自社の採用要件にマッチしており、かつ自社への理解度が高い候補者をプールしておくことで、効率の良い採用を実現できる

採用成功に導く充実のサポート

- ・1社専任の採用コンサルタント
- ・求人の作り方や面接の進め方など、多角的にサポート
- ・企業向けの無料セミナーも開催



ア ン ビ
A M B I

-コンセプト-

未来をつくる若手にチャンス。 「年功序列」を打ち崩せ。

高いポテンシャルを持つ若手の「志」に火を灯す。
それが『AMBI』の核にあるコンセプト。

日本の未来を明るくするためにも、「埋蔵人材」の問題を解消したい。
20代・30代の優秀な若手に、もっと活躍の場を提供できないか—。

この思いから生まれたのが『AMBI』。

20代のプロダクトマネージャー & 事業責任者が中核となって
作りあげた、若手ハイキャリア向けの新しい転職サイトです。

※HPより抜粋

- 特徴 -

“成長の場を探している若手優秀層”と “上昇志向な若者を採用したい企業”を つなぐマッチングサービス

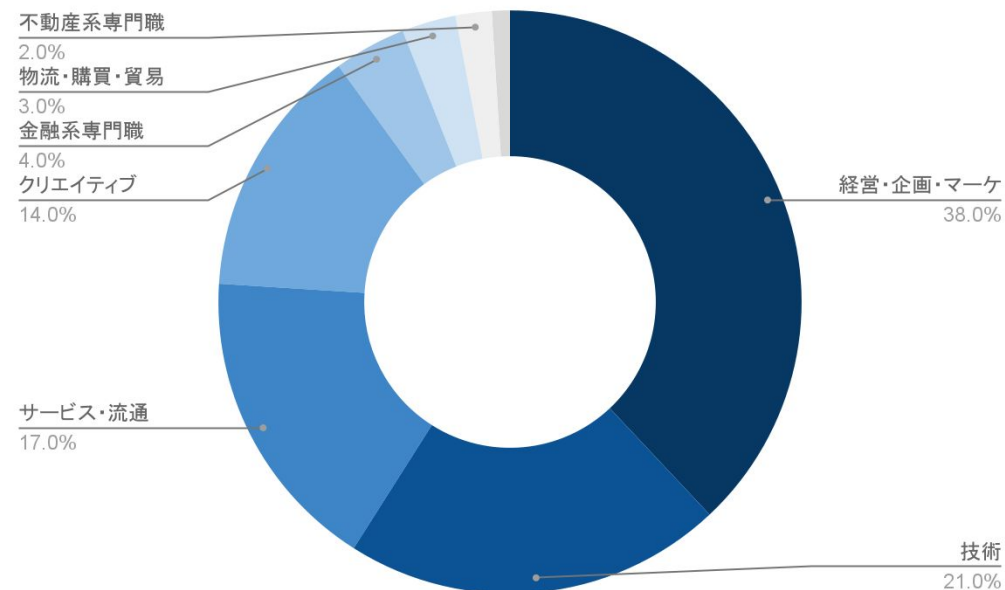
34歳以下の若手層が97%と、若手ハイクラス人材が多数登録。うちMARCH以上が45% 超。英語スキルについても、中級レベル以上の会員が50% 超。

業界初！合格可能性がわかるマイバリュー

求職者が「興味あり」を押し、職務経歴書から段階で可能性を判断、求職者は合格可能性の高い求人に積極応募。

また、応募前のユーザーと簡単にコミュニケーションをとることで、応募意欲を促進できる。

- ユーザー属性 -



- 強み -

スカウトメールによる

ダイレクトソーシングが可能

- ・効率良く集客をするための機能を搭載
- ・スカウトからの応募率は平均5%と、
若手向け転職メディアの中でも高い

ターゲットは、34歳以下年収500万円以上

- ・この層は大手上場企業や外資系企業などでしっかりした
研修や教育を受けてきて、若いうちから実績を上げている 人材
が多くを占めている
- ・若手を集めた転職プラットフォームでありながら、その中 でも優
秀な人材のみを選択的に集められる

CS専門チームが採用成功に向けて支援

- ・ゴールの確認 / 活用アドバイス / オンボーディング支援 /
操作方法のレクチャー / 求人やスカウト文面サポート / 面 接内
容の整理サポート / 専任の問い合わせ窓口 / 採用成功 に役立
つ情報提供 など





-コンセプト-

人と組織を元気にする

「転職者にとって自分だけの青信号(GreenLight)＝生き生きと働ける環境」を見つけられるサービスでありたいという思いがGreenの名前の由来です。

Greenが描く世界は採用した方が活躍することで
企業が成長することや、就業した転職者がその企業で働くことを通して
人生がより豊かになることが重要だと考えており、上記のVisionを掲げています。

※サービス資料より抜粋

- 特徴 -

IT/Web業界の経験者採用に強い、 成功報酬型の求人メディア

転職者の約60%が経験者IT/Web系人材。

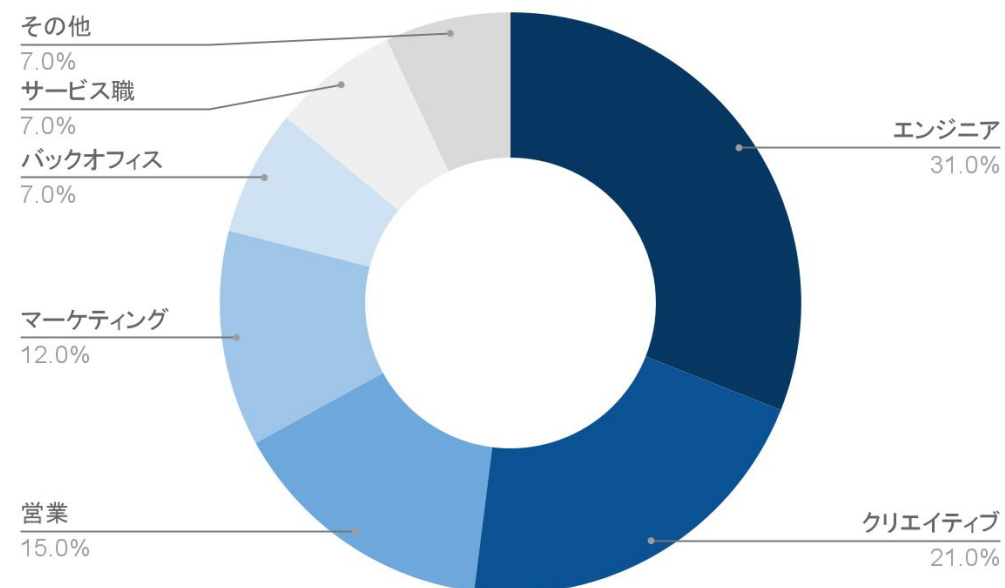
年齢層も25~35歳が60%を占め、若手経験者の採用に強い。

採用コスト/掛け捨てリスクを 抑えられるサービスモデル

採用コストは職種ごとに60-120万円の固定。

掲載期限も無期限でランニングコストも不要のため、
費用の掛け捨てリスクもなし。

- ユーザー属性 -



- 強み -

100万人を超えるユーザーへ自由にアプローチ

- ・転職意欲や条件面のフィルターを掛けることが可能
- ・希望条件に一致するユーザーを自由に探せる
- ・1クリックで100人にアプローチする機能
- ・毎月の新規登録人数も1万人以上
- ・一括アプローチ上限無し、個別スカウト毎月400通無料

企業の魅力を伝えるブランディングページ

- ・求人票だけでなく、各社オリジナルの企業紹介ページ
- ・プロのライターが約10,000文字で記事取材/作成
- ・プロのフォトグラファーが約40枚の写真を撮影

採用コストを大幅に削減

- ・一度参画すれば、その後無料で継続利用が可能
- ・ランニングコスト0円で、費用の掛け捨てリスクなし
- ・求人追加/編集も「無料無制限」
- ・年収に関わらず成功報酬が一律固定





-コンセプト-

はたらくひとと、未来を拓く

長寿命化、気候変動、人口変動、第4次産業革命、疫病というパラダイムシフトの渦中のなかで、私たちは、はたらくことの意味を大切に考えています。

新しい仲間、体験、価値観、様々な出会いが、はたらくことをもっと面白く、クリエイティブなものにしてくれる。そんな社会を実現するために、私たちは、はたらく場を進化させ、必要な人に届けます。

※サービス資料より抜粋

- 特徴 -

経験、知識、スキルともに専門性の高い即戦力エンジニアが集まるスカウトサービス

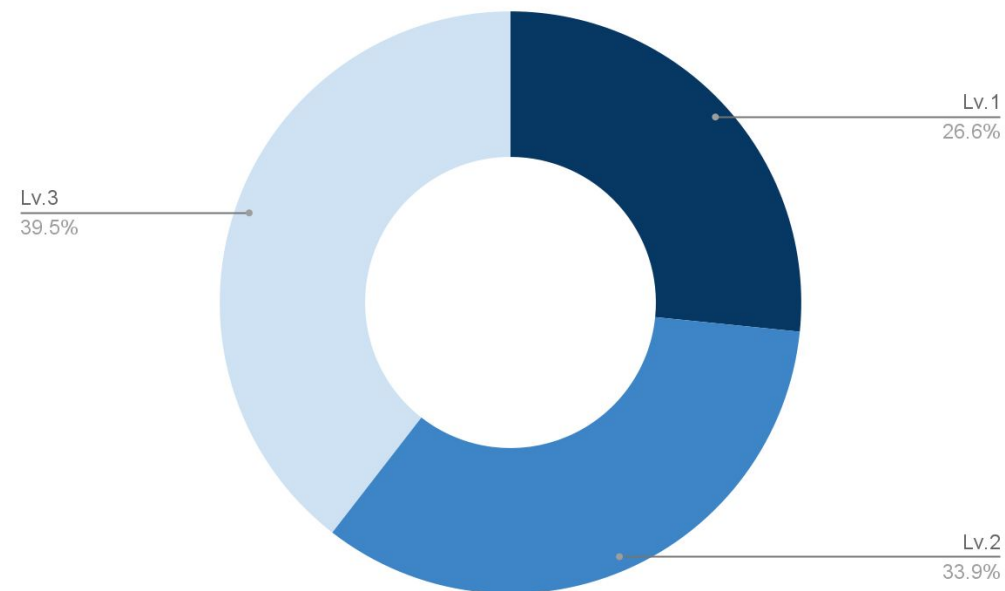
データベースには、スキルが高い転職顕在層のエンジニアを44,000人登録。登録している全てのユーザーがプログラミング経験者。即戦力レベル以上の技術保持者が約3.4%。

即戦力エンジニア×転職顕在層の集客

年間のべ30,000人を超えるエンジニアが参加する技術イベントを毎月開催。優秀なITエンジニアをデータベースへ直接呼び込むため、質も量も充実。

- スキルレベルの最大値シェア -

- Lv.1 : 上位者の指導のもとに、要求された作業を担当するメンバークラス
- Lv.2 : 要求された作業を全て独力で遂行する即戦力クラス
- Lv.3 : 独力で技術的な課題の発見と解決をリードするプロフェッショナルとして求められる経験の知識化や後進育成に貢献しているOSSに貢献しているエンジニアやVPoEなど



- 強み -

高い開封・承諾率で、転職顕在層をスピード採用

- ・スカウト受け取り希望ユーザー数約12,600名
- ・意欲が高い層へのスカウト送信でスピード採用
- ・意欲が高いので、登録されているポートフォリオも詳細

エンジニア一人一人に寄り添ったスカウト

- ・「スカウト開封率」68.2%
- ・「スカウト返信率」21.1%
- ・週20通/テンプレなしのスカウトでスパム化なし
- ・500文字以内のメッセージで読みやすい。自分ごと化
- ・充実したプロフィール機能で、マッチした人材に絞れる

“エンジニアの心に刺さる” 求人票を簡単作成

- ・プロダクトやアピールポイントを簡単操作で作成
- ・企業ごとの魅力を存分に表現できる
- ・エンジニア独特のタグの追加・現場で使用するスキルや言語・フレームワークを自動整理して掲載

Forkwell Jobs

サービス概要 選ばれる理由 導入事例 セミナー お役立ち資料 お問い合わせ エンジニア求職者はこちら

フォークウェルジョブズは、
経験、知識、スキルともに専門性の高い
即戦力エンジニア44,000人が集まる
スカウトサービスです。



LAPRAS
SCOUT

-コンセプト-

すべての人に 最善の選択肢をマッチングする

わたしたちは、日々暮らしのさまざまな場面で、
モノゴトの選択に直面し意思決定を行っています。

ライフスタイルの変化や価値観の多様化によって選択肢が拡大していく一方で、
最も自分にとって望ましい選択をすることは難しくなっています。

LAPRASは、AI等の先端テクノロジーでこの社会課題に向き合い、
世界中の人たちがあらゆる選択肢の中から最も望む選択ができる仕組みを創り、
その普及を通じてミスマッチがなくなる世界を目指します。

キャリア、性格、嗜好性、希望などのあなたのすべてと、世の中にあふれるあらゆる選択肢を
理解するパートナーが、あなたに常に最善の選択を届けます。

※HPより抜粋

- 特徴 -

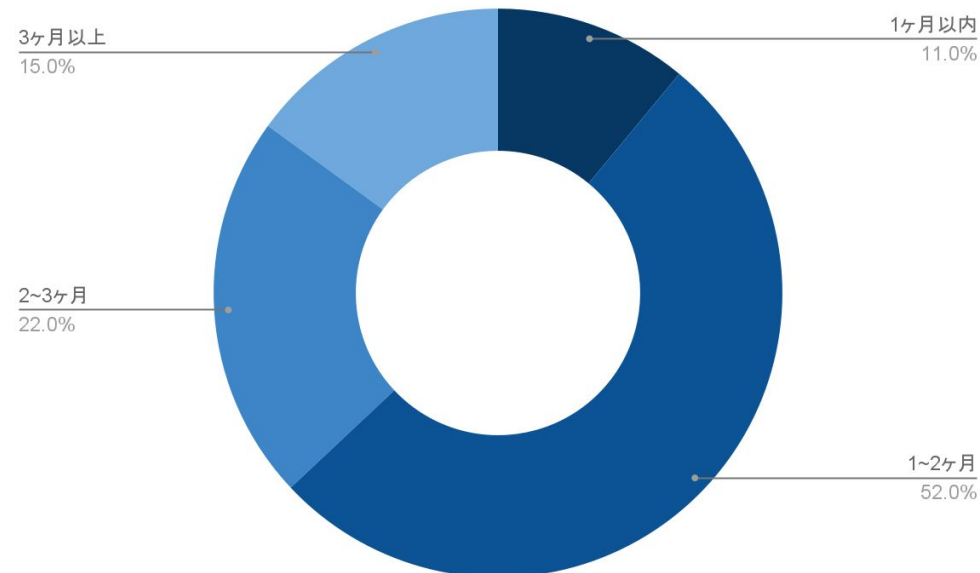
150万人に及ぶデータベースを自動作成 エンジニア採用を支援するサービス

150万人に及ぶ膨大なデータベースから、貴社の状況に合わせた適切な採用活動を支援。

すぐ転職したい転職顕在層と、理想的なスキル を持った転職潜在層にアプローチ可能

およそ2.5万人のLAPRASユーザーと、およそ53万人のエンジニアのSNSデータを自動収集して構成。幅広い母集団から優秀なエンジニアに最適なタイミングでアプローチ、直近の採用や中長期的な採用に向けた人材のストックに活用可能。

- 内定受諾までのリードタイム -



- 強み -

統計評価にもとづいた「LAPRAS SCORE」

- ・優れたクロール技術によって収集したユーザーのSNS 上のアウトプットをもとに算出した独自のスコア。
- ・LAPRAS SCOREにもとづいて候補者をフィルタリングすることで、求めるスキルを保有する候補者を効率的に抽出。

SNSで見つけた候補者をタレントプールへ

- ・Google Chrome拡張機能「LAPRAS SCOUT EXTENSION」を使うことで、各SNS上で検索した候補者をタレントプールに追加可能。

例) 自社のポジションに合致した勉強会参加者自社の採用ターゲットにあったSNSアカウントのフォロワーなど

転職意欲を逃さずキャッチ

- ・自社への転職意欲の変化をSlackやメールで通知
- ・アプローチが必要なタイミングを逃さない



Offers

-コンセプト-

「出会う」で叶えるエンジニア採用

転職潜在層へのリーチができるエンジニアデザイナー特化型採用サービスです。

2年間副業・複業人材だけで経営をしてきた自分たちの経験から
雇用の多様性を実現することによるポテンシャルと必要性を痛感して
生まれたサービスです。

※サービス資料より抜粋

- 特徴 -

プロダクト開発人材と企業を 「つなぐ」マッチングプラットフォーム

転職潜在層へのリーチが可能だからこれまでの採用サービスと違った属性の人と出会える。

職種特化の検索機能だから見やすい・使いやすい

優秀なエンジニア・デザイナーに人材を絞り込んで検索できる。
様々な求人媒体、技術スコアサービス、技術Q&Aサービス、人材エージェントと幅広い手段があるが、Offers一つで採用チャネルを効率化。ソーシャル情報などのオープンデータから採用候補者を絞り出す。

求職者とのつながりを可視化し、SNSの友人、友人の友人までのリストの中からオファーを出せる

・採用候補者や社内の採用担当者との関係性を可視化、自分の知り合いからの仕事・案件ですとスカウトあたりの採用 確率が飛躍的に向上。



The screenshot shows the Offers website interface. At the top, there's a navigation bar with links like '導入事例', 'お役立ち資料', 'イベント情報', and 'よくあるご質問'. The main header area features the Offers logo and a large blue banner with the text '「出会う」で叶える エンジニア採用'. Below this, a description states 'Offersは、プロダクト開発人材と企業を「つなぐ」マッチングプラットフォームです'. A yellow button labeled 'お問い合わせ' is visible. On the right side, there's a login form titled '資料請求・お問い合わせ' with fields for '会社名*', '会社メールアドレス*', '姓*', '名*', and '電話番号（ハイフンなし）*'. There's also a checkbox for 'プライバシーポリシーに同意する*'.

➡ 転職DRAFT

-コンセプト-

エンジニアの価値は、世界が決める。

転職市場はなんて不透明なんだろう。

内定段階まで進まないと、自分の評価額が提示されない。

だから私たちは思ってしまう。自分は買い叩かれているんじゃないのかと。

企業による公開競争入札。

これなら、自由競争でのリアルな相対価値がわかるようになる。

エンジニアだからこそ、より明確に。

誰が評価され、誰が評価されないのか。

自分の価値向上には、これから何をすべきなのか。

透明化された市場による適正化。そこから起こる、個々の能力の底上げ。

この実現が転職ドラフトの目指すものだ。

※サービスサイトより抜粋

- 特徴 -

プロジェクト経験やスキルをもとに、企業が年収付きの指名を行うダイレクトリクルーティング

通常のドラフトとは異なり、エンジニアは交渉する企業を複数選択可能となっている点が特徴。企業の指名したエンジニアは年収金額や業務内容を確認した上で選考に進むかどうかを判断。ドラフトはおよそ一ヶ月に一度開催。

高水準の面談承諾率

スカウトメール返信率80%、スカウトから面談承諾率40%と、他媒体と比較して高水準の承諾率。

優秀なエンジニアを獲得するための審査制度

審査するレジュメには開発技術の詳細内容、課題解決までのアプローチ方法からマネジメント能力やエンジニアの将来的な目標など細かい項目が記載。記載内容から一定要件をクリアしたエンジニアのみ参加可能。審査合格率は約4割。





-コンセプト-

面接だけで決めない中途採用

ミイダスは、経歴やスキルだけでなく、
ポテンシャルから活躍する人材を絞り込んでスカウトできる採用サービスです。

独自の「活躍要因診断」によって、自社で活躍する人材の特徴を分析し、
そのデータをもとにフィットする人材を絞り込むことができます。

定額制なので、スカウト回数や採用人数は無制限。
応募から面接まで最短1日というスピード採用も可能です。

※HPより抜粋

- 特徴 -

独自の機能で「入社後、活躍する人材」の分析

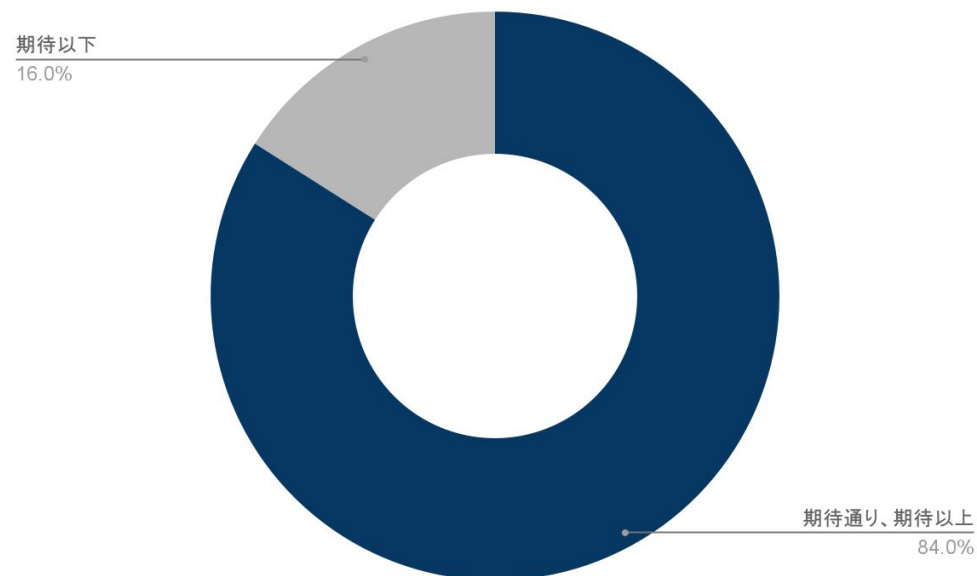
・採用ができるサービス

業界トップレベルのコストパフォーマンスを誇り、日本一詳細な求職者の検索項目から、ピンポイントに「求める人材」を見つけることが可能。

日本一、詳細な求職者データベースが実現 求める人材への自動スカウト

ピンポイントで求める人材を検索することが可能
職務履歴書で毎回確認していた採用基準の項目を、全てデジタルで設定することができる。

- 採用企業側の満足度 -



- 強み -

入社後、活躍する人材の採用を可能にする

「アセスメントリクルーティング」

・日本初の機能「コンピテンシー診断」で、その人の行動の 特徴や考え方のクセから「高い業績・成果につながる行動 特性」をデータ化。

・書類や面接でも分からなかった、「ヴァイタリティ」や「問題解決力」など、内面的なビジネススキルであるコンピテンシー(行動特性)から求職者を検索できる

採用ミスマッチを防ぐ「トライ応募」

・求職者に実際に現場で働いてもらった上で、採用の選考判断が出来るので、応募者のパフォーマンスや組織にフィットするかどうかを見極めてから内定を出すことができる

職種・スカウト人数・採用人数に制限なし

- ・追加の料金がかからない完全定額制
- ・プラン期間中なら、急な採用 / 欠員が発生にも対応



ミイダスには 自社での活躍を予測する活躍要因診断 がある。
だから面接だけでは決めない。

転職希望の方はこちら



- 特徴 -

Webエンジニア向け転職サイト

- ・Webエンジニア向けのWebメディア
- 「エンジニアHub」を運営する編集部が監修
- ・スカウト機能あり



6. フリーランス



-コンセプト-

Freelance + Enjoy フリーランスを エンjoyしよう

フリエンは、フリーランスITエンジニアのための案件・求人サイトです。

毎月約150名のITエンジニアからご応募いただいております、
幅広いスキルを持ったITエンジニアが多数在籍しています。

専属コンサルタントが企業様の求めているスキルや条件に合った
ITエンジニアを迅速にご紹介いたします。

※サービスサイトより抜粋

- 特徴 -

フリーランスITエンジニアのための求人サイト

毎月約150名のITエンジニアから、幅広いスキルを持ったITエンジニアが多数在籍。専属コンサルタントが自社の求めているスキルや条件に合ったITエンジニアを迅速に紹介。

幅広いスキルのITエンジニアが登録

自社の希望に合わせWEB系エンジニアからインフラ、組み込み系エンジニアまで幅広いスキルを持ったITエンジニアを紹介。
ポジションも上流から下流まで幅広いスキルを持ったエンジニアが多数在籍。

若手エンジニアの育成に注力

エンジニア教育事業「TECH::CAMP」を手掛けている株式会社divと業務提携を行い、第二新卒の若手エンジニアを中心に、今後、企業のエースになれるポテンシャルの高いエンジニアも多数在籍。

フリエンで、
エンジニア価値
最大化!

平均的な生涯年収
は2億5千万程度と言われて
いるけど、ここ20年で数千円も減少
しているのね。やっぱり30才までに年収1千
万を超えておかないと安心できないわ。日本
企業の価値が落ちている今、**フリーランス
エンジニア**で稼ぐのがいいわね。私の乗っ
た30・40代をフリーランスで雇って、50代く
らいで勢いのあるベンチャー企業に就職
できるとベスト。全て叶えられるのは、
アン・コンサルティング
のフリエンだけ

HOME 案件を探す コラム サービス紹介 キーリスト 0

-コンセプト-



場所を選ばない地元ワーク

リモートビズは「地元ワーク」をコンセプトにリモートで働くエンジニア、デザイナー等のリモートワーク専門のエージェントです。

リモート、週3日、時短などの働き方にマッチした仕事がそろっています。
子育てと仕事の両立や海外、地方での生活、あなたの生活スタイルを応援します。

※HPより抜粋

- 特徴 -

日本中のリモートワーカーと

日本中の企業をマッチングさせるサービス

他社よりも開発経験豊富で様々な雇用体系に沿った勤務が可能なエンジニアが多数在籍。「リモートワーカーは稼働時間が分からりにくく、スキルも不安」という企業の為に、現役で開発を行っている株式会社セルバが応募者全員のエンジニアのスキルを確認の上、企業様に紹介。

リモートワークの稼働確認

全リモートワーカーに弊社よりPCを支給し、稼働確認が可能。
高い成果物を生み出すエンジニアを紹介。

稼働時間調整自由

週2日、フルタイム、1日5時間だけ等、都合に合わせたリモートワーカーが登録。自社の都合に合わせたリモートワーカーを紹介。

場所を選ばない働き方。地元ワークのリモートビズ

RemoteBiz

エンジニアをお探しの際はここら

場所を選ばない地元ワーク

リモートワークで新しいワークスタイルリモートワーク×フリーランス・副業

リモートビズは、リモートで働くITエンジニアのリモートワーク専門のエージェントです。
リモート、週3日、時短などの働き方にマッチした仕事があります。
子育てと仕事の両立や海外、地方での生活、あなたの生活スタイルを応援します。

doocyJob

-コンセプト-

即戦力のハイスキルエンジニアと スグに出会えて翌週から働ける

doocyJob(ドーシージョブ)は、副業・フリーランスのエンジニアに特化した求人情報サイトです。有名企業やベンチャー、スタートアップ企業など300社以上の副業・フリーランス求人情報を1000件以上掲載中。

掲載案件はすべて企業との直接契約なので、中間マージンや□数料は□切ありません。その分、転職サイトや転職エージェントでは□つかからないような□単価な案件を受注できます。その他、リモートOK、週3日～勤務可能など、魅□的な条件の案件が豊富です。

※サービスサイト・HPより抜粋

- 特徴 -

副業・フリーランスのエンジニアに 特化した求人情報サイト

WEB系/アプリ系を中心に25,000名を超える豊富なエンジニアデータベース。多くのミドル～ハイスキルの即戦力エンジニアとマッチング可能。自社とエンジニアで直接契約可能。稼働後も直接コミュニケーションが出来、不透明感はなし。

求人掲載・スカウトし放題

多くの求人案件を掲載し、自社の知名度を向上させることが出来る。また無制限に送信出来るスカウトを活用して、多くのエンジニアにリーチし採用活動を加速させることが可能。

月額費用が無料

月額費用は完全無料。稼働開始時の成約手数料¥0万円から。稼働後も月額の間接手数料はなし。また、初回の求人作成からエンジニアの選定・ご提案までを無料で代行。エージェント並のサポートでエンジニア採用工数を大幅削減。



The illustration shows a stylized representation of the doocyJob website. On the left, there's a search bar with the text "doocyJob" and a button labeled "1,300社突破". Below this, there's a section titled "即戦力のハイスکیلエンジニアと" and "スグに出会えて翌週から働ける". There are two buttons: a blue one for "[70選]エンジニア採用サービス カオスマップ(PDF)のダウンロード" and a pink one for "[125選]エンジニア採用サービス カオスマップ(Excel)のダウンロード". On the right, there's a contact form titled "お問い合わせ" with fields for "氏名", "会社名", "メールアドレス", and "電話番号". There's also a checkbox for "私はロボットではありません" and a CAPTCHA image.

geechs job

- 特徴 -

企業とフリーランスエンジニアを繋ぐ ITフリーランス専門エージェント

- ・ITフリーランスの活用を専属担当者がサポート
- ・Web系エンジニアが多く登録





FOSTER FREELANCE

- 特徴 -

フリーランスITエンジニアの求人サイト

- ・登録人材23,000人名突破。
- ・業界20年の実績により、上流スキル・専門スキルを持つスペシャリストが自社PJに参画



PHP案件ナビ

- 特徴 -

PHP専門フリーランス案件

フリーランスエンジニアの求人メディア

- ・業種や地域・ポジションなどで求人検索が可能
- ・独占案件が豊富だから高採用率

PHP案件探しはPHPフリーランスエンジニア向け案件検索サイト【PHP案件ナビ】



人材をお探しの企業様

無料会員登録

| 新着案件一覧 | ご利用の流れ | よくある質問 | 運営会社 |

＼ リモート・在宅案件も増えています ／

PHP専門フリーランス案件

自分のレベルに合った案件を紹介します。

無料会員登録はこちら

ご希望年収、ご経験スキルに合った案件をお探しします！



HiPro Tech

- 特徴 -

フリーランスIT・WEBエンジニア向け エージェントサービス

- ・必要なスキルを持ったエンジニアと最短2日で 契約可能
- ・常時4,000名超から紹介可能

The screenshot displays the HiPro Tech website interface. At the top, the HiPro Tech logo is on the left, and navigation links for 'サービス内容', '導入事例', 'コラム', 'お役立ち資料', 'セミナーイベント情報', '会社概要', 'プライバシー', and 'エンジニアの方' are on the right. A contact number '0120-929-732' and a note '平日9:00~18:00まで' are also present. The main content area features a large blue banner with the text '登録者数 4,000人超' and 'IT エンジニアの紹介なら HiPro Tech'. Below this, a section titled 'HiPro Tech 3つのメリット' lists '低コスト', '幅広い登録層', and '短期活用可能'. To the right, a testimonial from a man in a suit is shown, with buttons for '資料ダウンロードはこちらから' and 'お問い合わせはこちらから'.



- 特徴 -

エンジニアに特化した採用支援 エージェントサービス

- ・最短即日で4000名以上エンジニアの中から自社の課題に合わせたエンジニアを提案
- ・モダンな開発言語から、インフラ系、PM経験

TECHBIZ

エンジニアの求は
こちらから

お問い合わせは
こちらから

エンジニアに特化した 採用支援サービス

フリーランス人材の提案とスカウトで
ご希望に沿うエンジニアがすぐに見つかる

取引先 1400 社以上 ^{#1} 継続率 97 % ^{#2}

まずはお問い合わせ

#1: 2022年5月の当社取引先企業数との合計です。
#2: 2022年4月～5月の当社比を計算しております。



7.会社説明

会社説明

社名

HeaR(ひあ)

ミッション

青春の大人を増やす

事業内容

- 1.採用コンサルティング事業
- 2.スキルテストSaaS「ジョブテスト」
- 3.副業エージェント「タメスワーク」
- 4.キャリアトレーニング「シゴトレ」

代表取締役

大上 諒

住所

品川区東五反田2-9-5
サウスウィング東五反田 5F

2019年4月 採用コンサルティング事業を開始

2020年1月 ご支援企業数50社を突破

2020年8月 パーソナルキャリアトレーニング
「シゴトレ」をリリース

2020年12月 ご支援企業数100社を突破

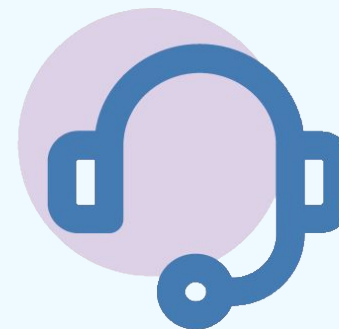
2021年5月 副業エージェント「タメスワーク」をリリース

2022年2月スキルテストSaaS「ジョブテスト」をリリース

採用でのお困り事がございましたら、
是非、お気軽にご相談ください。



お問い合わせ



無料相談予約